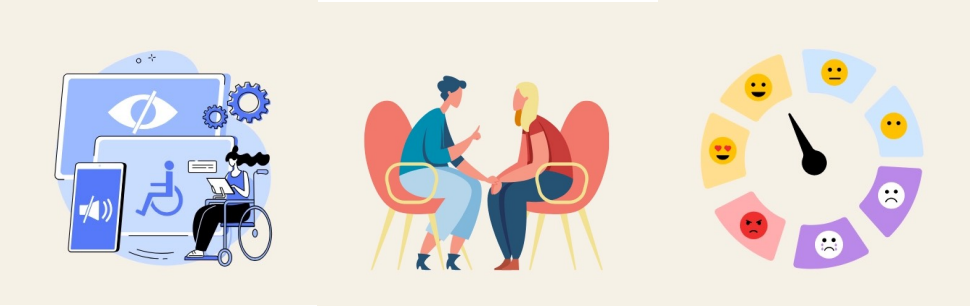
À LA CROISÉE
DES COMPÉTENCES
Accompagnement – Écoute – Émergence – Sens

SITUATION DE HANDICAP
ENGAGEMENT, RESSOURCES et PARTENAIRES

Vous êtes en situation de handicap ?
==> Comment je vous accompagne et vers quels partenaires je peux vous orienter.



Mon engagement à vos côtés

Dans le cadre de votre bilan de compétences, je prends en compte vos **besoins spécifiques** afin de vous **accompagner** dans des conditions **confortables**, **adaptées** et **respectueuses** de votre situation.

Mon rôle :

- vous accueillir avec bienveillance,
- écouter vos besoins éventuels d'adaptation,
- proposer des ajustements si nécessaire,
- et, lorsque cela peut vous aider, vous orienter vers des partenaires spécialisés.

L'objectif : vous permettre de vivre votre bilan de compétences dans les **meilleures conditions possibles.**

Comment je vous accompagne

Je peux adapter mon accompagnement selon vos besoins :

- rythme et durée des séances,
- supports écrits, visuels ou audios,
- outils simplifiés ou adaptés,
- temps supplémentaire pour certains exercices,
- modalités (présentiel avec des lieux adaptés, 100% distanciel ou format mixte),
- pauses régulières si nécessaire.

© Cy.TON 2025

Les partenaires spécialisés vers qui je peux vous orienter

🔵 **Ressource Handicap Formation (Agefiph / Fiphfp)**

Leur rôle :

- analyser vos besoins d'adaptation,
- proposer des solutions d'aménagement (outils, environnement, méthode),
- sécuriser votre parcours et votre projet,
- intervenir en appui des professionnels qui vous accompagnent.

==> Utile si vous avez besoin d'un avis spécialisé sur les adaptations nécessaires à votre formation ou à votre projet professionnel.

🟠 **Cap Emploi**

Leur rôle :

- accompagner les personnes en situation de handicap dans leur parcours professionnel,
- appuyer un projet de reconversion ou un retour à l'emploi,
- mobiliser les aides financières ou techniques,
- coordonner les dispositifs spécialisés.

==> Utile si votre handicap a un impact direct sur votre activité professionnelle ou votre recherche d'emploi.

🟣 **MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées)**

Leur rôle :

- examiner les demandes de droits et prestations,
- délivrer la RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé),
- orienter vers des services adaptés (formation, insertion, accompagnement).

==> Utile si vous souhaitez faire reconnaître votre handicap ou obtenir un appui administratif.

🟢 **Médecine du travail**

Leur rôle :

- évaluer vos capacités en lien avec votre emploi,
- proposer des aménagements de poste,
- recommander des solutions pour sécuriser votre maintien en emploi,
- orienter vers des dispositifs ou aides adaptées.

==> **Utile si :** vous êtes salarié(e) et que votre situation de santé impacte votre poste actuel.

© Cy.TON 2025

🟡 **France Travail**

Leur rôle :

- informer sur les financements et dispositifs mobilisables,
- proposer un accompagnement complémentaire,
- orienter vers Cap Emploi ou RHF si nécessaire.

==> **Utile si :** vous êtes demandeur d'emploi ou mobilisez un financement de formation.

🔷 **Associations spécialisées**

Selon votre situation (**APF France handicap**, **Unapei**, **Autisme France**, **Fédération française des DYS**, **SurdiFrance**, **AVH**, **Association Française des aidants** …)

Leur rôle :

- offrir écoute, soutien et accompagnement thématique,
- fournir des ressources pratiques,
- proposer des ateliers, groupes de parole ou actions locales.

==> Utile si : vous souhaitez un soutien complémentaire à votre démarche professionnelle.

© Cy.TON 2025